

# ТЕАТРАЛЕН КОЛЕЖ „ЛЮБЕН ГРОЙС“

## ПРАВИЛНИК ЗА АТЕСТАЦИЯ, ЗАЕТОСТ, ОЦЕНКА НА ТРУДА И ЗАПЛАЩАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ

Приет на 20.06.2021 г.

**Глава Първа.**

**КРИТЕРИИ ЗА АТЕСТАЦИЯ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИ. НАЧИН ЗА ОЦЕНКА.**

**Чл.1** Театрален колеж „Любен Гройс“ оценява приноса на всеки член на академичния състав в учебната, научноизследователската, художествено-творческата, административната и други дейности и атестира съобразно сроковете описани в този правилник, но не по-рядко от веднъж на 3 години нехабилитираните и веднъж на 5 години хабилитираните преподаватели.

**Чл. 2** Оценяването и атестацията се извършват по оповестените в този правилник показатели и критерии, които задължително включват:

- (1) Учебно-методичната дейност
- (2) Научно-изследователска и художественотворческа дейност
- (3) Квалификация
- (4) Академична етика
- (5) Административна дейност

**Чл.3** Атестирането на преподавателите се осъществява от Комисията по атестиране, назначена със Заповед на Ректора

**Чл. 4** Критериите за атестация на преподавателите обхващат всички аспекти на дейността на преподавателите във ВУ и дават възможност за обективно количествено и качествено измерване и оценяване

А. Учебно-методичната дейност:

№	Критерии
1	Четене на лекции по учебни дисциплини в Театрален колеж "Любен Гройс"
2	Четене на лекции по учебни дисциплини в други висши училища в страната
3	Четене на лекции по учебни дисциплини във висши училища в чужбина
4	Провеждане на семинарни занятия и индивидуални упражнения в Колежа и други висши училища
5	Авторство или участие в изготвяне и подготовка на нова учебна документация в Театрален колеж "Любен Гройс"
6	Подготовка и представяне на лични учебни програми по преподаваните дисциплини
7	Авторство или участие в издаване на учебник (учебно помагало)
8	Участие в Държавни изпитни комисии
9	Участие в приемни и семестриални изпитни комисии
10	Участие в редакционна колегия на специализирани издания
11	Написани хабилитационни или дисертационни трудове и отзиви

Б. Научно-изследователска и художественотворческа дейност:

№	Критерии
1	Публикувани статии в специализирани списания; издадени монографии
2	Участие в научни и художественотворчески конференции в страната и чужбина
3	Участие в състава на Научно жури

4	Рецензиране на хабилитационни и дисертационни трудове
5	Участие в национални и международни форуми, журита и пр.
6	Реализирани художественотворчески произведения в сферата на сценичните и екранни изкуства

#### В. Квалификация:

№	Критерии
1	Научно-преподавателски стаж в Колежа
2	Участие в конкурс за придобиване на научна степен
3	Участие в конкурс за заемане на академична длъжност в Театрален колеж "Любен Гройс"
4	Адекватност на заеманата длъжност в съответното научно направление със завършената специалност
5	Завършено висше образование по преподаваната специалност
6	Изпълнен норматив за учебна дейност, определен със заповед от Ректора на Колежа
7	Проведени специализации и други форми на квалификация в страната и чужбина
8	Владеене на чужди езици и степен на ползване
9	Компютърни умения

#### Г. Академична етика

№	Критерии
1	Отговорно изпълнение на задължения в съответствие с длъжностната характеристика и утвърдения индивидуален план
2	Съблюдаване на научната и професионална етика
3	Спазване на изискванията на Правилника за устройството и дейността на Театрален колеж "Любен Гройс"
4	Анонимна анкетна оценка от студентите

#### Д. Административна дейност:

№	Критерии
1	Заемани административни длъжности успоредно с преподаването
2	Участие в организиране и подпомагане учебната дейност в Колежа

#### **Чл. 5** Формиране на оценката от атестации

Оценките се правят от Комисията по атестиране на база самооценка на съответния преподавател, формирана по критериите в Атестационна карта (прил.1). Окончателната оценка се дава от Комисията по атестиране.

Нормалният период за атестации е от Юни до Септември всяка година.

Всеки преподавател получава атестационна оценка – положителна (отлична, много добра, добра, задоволителна) или отрицателна (незадоволителна). При отрицателна оценка, следващото атестиране се прави след една година.

В резултат на акредитациите преподавателите с отлична и много добра оценка могат да получат допълнително материално стимулиране и/или възможни други признания за постиженията им.

На преподавателите със задоволителна и незадоволителна оценка може да се намали норматива и съответно работната заплата.

Преподавателите с отрицателни акредитационни оценки от 2 последователни акредитации подлежат на освобождаване или преместване на друга неакадемична длъжност.

**Чл. 6** Разпределение и оценка на заетостта и усилията на преподавателите

Годишната заетост на всеки преподавател е 1640 астрономични часа, което е равно на 205 работни дни, разпределени както следва:

- Аудиторна заетост	360 ч.
- Извънаудиторна заетост	360 ч.
- Подготовка на занятия	360 ч.
- Научно-изследователска и художествено-творческа дейност	360 ч.
- Участие в изпитни комисии	20 ч.
- Административна работа	180 ч.

**Глава Втора.**

**ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ**

**Чл.7** Компенсирането на труда на преподавателите в Театрален колеж „Любен Гройс“ е под формата на работна заплата, която се определя в зависимост от натовареността и включването на преподавателя в различни дейности. Въвежда се долна граница на работната заплата в размер на една минимална работна заплата.

**Чл. 8** В началото на всеки семестър се прави разчет на заетостта на преподавателите. Ако се очертава непълна заетост /по-малко учебни часове/, то се търсят възможности за друга такава или се сключва допълнително споразумение за работа на непълнен работен ден.

**Глава Трета.**

**Отпуски**

**Чл. 9** Годишният отпуск за преподаватели на пълен щат е 48 работни дни. Отпускът се взема задължително в неучебно време, в периодите на студентски ваканции, след съгласуване с Учебен отдел и като се вземат предвид учебните ангажименти на преподавателите. В периода от 1-ви Май до 30 Октомври - задължително се ползва остатъка от платения отпуск. Точният брой работни дни, прекъсвания на и конкретните дни отпуск на всеки преподавател се съгласуват с учебен отдел, като се вземат предвид ангажиментите на преподавателите.

При непълнен норматив, липса на контактни часове и използван платен отпуск е възможно отделни преподаватели да бъдат пуснати в неплатен отпуск до 30 работни дни.

**Глава Четвърта.**

**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**Чл. 19 (1)** Правилникът е приет от Академичния форум.

**(2)** Правилникът влиза в сила от деня на приемането му.

**(3)** За въпроси, нерегламентирани в настоящия правилник или при особени частни случаи, решението се взема от Ректора.