

# ТЕАТРАЛЕН КОЛЕЖ „ЛЮБЕН ГРОЙС“

## ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА АКАДЕМИЧНО ЕДИНСТВО

Приет на 20.06.2021 г.

### Глава Първа

#### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1.** Този кодекс определя етичните стандарти за преподавателите, служителите, студентите и целия друг персонал в Театрален колеж „Любен Гройс“ и има за цел да повиши общественото доверие в техния професионализъм и морал, както и да издигне престижа на Колежа.

**Чл. 2.** Етичният кодекс е изграден на принципите функционалност, отвореност и академично единство. Академичната общност в Театрален колеж „Любен Гройс“ поема ангажимента за обновяването и допълването на Етичния кодекс чрез предложения към Комисията за етика и академично единство за нови академични стандарти, както и за наложили се добри практики в академичната среда и обществото.

**Чл. 3. (1)** Преподавателите, студентите и служителите в Театрален колеж „Любен Гройс“ се обединяват около ценностите истинност, уважение, доверие, обективност и почтеност.

**(2)** Дейността на преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, безпристрастност, компетентност, отговорност и отчетност.

### Глава Втора

#### ПРЕПОДАВАТЕЛИ, СЛУЖИТЕЛИ И СТУДЕНТИ

**Чл. 4.** Преподавателите, служителите и студентите в Театрален колеж „Любен Гройс“ изпълняват задълженията си при строго спазване на законодателството в Република България и от Етичния кодекс за академично единство.

**Чл. 5.** Преподавателите, служители и студентите отхвърлят всяка форма на корупция. Те нямат право да участват или склоняват към корупционни практики. За корупция се считат всички действия, които попадат в определението за корупция на Гражданска конвенция за корупцията на Съвета на Европа, а именно: искането, предлагането, даването или приемането, пряко или косвено, на подкуп или всяка друга наследваща се облага или обещаването на такава, което засяга надлежното изпълнение на някое задължение или поведението, което се изисква от приемащия подкупа, неполагащата се облага или обещаването на такава.

**Чл. 6.** Преподавателите, служители и студентите спазват правото на интелектуална собственост, придържат се към общоприетите стандарти за цитиране и позоваване и не допускат плагиатство. Използват лична и служебна информация, до която имат достъп, единствено за академични и административни цели.

**Чл. 7.** Всеки преподавател, служител и студент в Театрален колеж „Любен Гройс“ е длъжен:

**(1)** Да пази доброто име и престиж на Театрален колеж „Любен Гройс“

**(2)** В действията си да се водят от безпристрастност, толерантност и разбиране към интересите и мненията на другите, да уважава достойнството на личността и да не

допуска дискриминация, основана на произход, религия, етнос, раса, пол и политическа принадлежност.

(3) да съблюдава принципите на равнопоставеност и уважение в отношенията с колегите си и да се стреми към постигане на атмосфера на доверие, толерантност, етичност, откритост, коректност и взаимопомощ

(4) Да не позволява лични разногласия да бъдат предмет на публична полемика и да влияят на професионалните взаимоотношения.

(5) Да се стреми към обективност и безпристрастност при вземането на решения и поема отговорност за действията си.

(6) Да спазва безусловно първенството на закона и да не извършва каквито и да са действия, противоречащи на законовите разпоредби, независимо от личните си несъгласия с тях.

(7) При възникване на конфликти, те се решават в дух на колегиалност и взаимно уважение.

#### **Чл. 8. Преподавателите в Театрален колеж „Любен Гройс“:**

(1) насърчават свободното търсене и овладяване на актьорската професия и науката от студентите. Те демонстрират уважение към всеки студент като отделен индивид, придържайки се към основната си функция на интелектуални ръководители и съветници.

(2) спазват поверителността на взаимоотношенията между преподавател и студент, като избягват всякаква злоупотреба със студентите за своя лична полза и им оказват помощ в процеса на обучение. Те защитават академичната и творческа свобода на студентите.

(3) При изпълнение на своята работа, не ограничават самостоятелните изяви на студентите, не отказват на студентите правото им на различна гледна точка, не проявяват пренебрежително отношение към тях.

#### **Чл. 9 Служителите в Театрален колеж „Любен Гройс“:**

(1) извършват дейността си компетентно, обективно и добросъвестно, като се стремят непрекъснато да подобряват работата си в интерес на потребителите на услугите, предоставяни от Колежа – студенти, преподаватели, физически и юридически лица.

(2) са длъжни да опазват данните и личната информация на студентите, преподавателите, физическите и юридически лица, станали им известни при или по повод на изпълнението на служебните им задължения

(3) При изпълнение на служебните си задължения се отнасят любезно, възпитано и с уважение към всеки като зачитат правата и достойнството на личността и не допускат каквито и да са прояви на дискриминация.

(4) извършват служебните си задължения законосъобразно, своевременно, точно, добросъвестно и безпристрастно. Те са длъжни да се произнасят по исканията на заинтересованите лица и да им предоставят цялата необходима информация с оглед защитата на техните права и интереси при спазване изискванията на Закона за защита на класифицираната информация и Закона за защита на личните данни.

(5) Служителите в Театрален колеж „Любен Гройс“ отговарят на поставените въпроси съобразно функциите, които изпълняват, като при необходимост пренасочват потребителите на услуги към друг служител, притежаващ съответната компетентност.

#### **Чл. 10 Студентите в Театрален колеж „Любен Гройс“:**

(1) Участват активно в творческия и образователния процес и добросъвестно изпълняват задълженията си.

(2) Подпомагат създаването на благоприятни условия за работа в творческа и академична среда и с поведението си не пречат на учебния процес.

(3) Ръководят се от разбирането, че академичната честност е условие за високото качество на образованието. Те разчитат единствено на собствената си подготовка, разработват самостоятелно възложените им задачи, посочвайки коректно използваните източници.

### **Глава Трета** **ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ**

**Чл.11.(1)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ подпомагат висшето училище с висок професионализъм, безпристрастност и активност при разработването и провеждането на целите на Колежа, както и при изпълнението на взетите решения и осъществяването на неговите правомощия.

(2) При изпълнение на служебните си задължения преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ следват поведение, което създава увереност у органите и лицата, чиято дейност подпомагат, че могат да им се доверяват и да разчитат на тях.

(3) Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ изпълняват задълженията си честно и безпристрастно, като не допускат личните пристрастия да им влияят.

(4) Когато правят предложения пред управляващият орган на Театрален колеж „Любен Гройс“, преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ предоставят цялата информация, отнасяща се до вземането на конкретно решение.

**Чл.12.(1)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ са длъжни да спазват служебната йерархия и стриктно да изпълняват актовете и заповедите на горестоящите органи и служители от Колежа.

(2) Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ не са длъжни да изпълнят неправомерна заповед, издадена по установения ред, когато тя съдържа очевидно за тях правонарушение.

(3) Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ може да поискат писмено потвърждаване на служебния акт, когато в отправената до тях устна заповед се съдържа очевидно за тях правонарушение.

(4) Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ не са длъжни да изпълнят нареждане, което засяга техните права, правата на техните съпруги или съпрузи, роднини по права линия без ограничения, по сребрена линия до четвърта степен и по сватовство до втора степен включително. В този случай те са длъжни незабавно да уведомят органа, от когото са получили нареждането.

**Чл.13.** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ поставят пред своя ръководител открито и честно проблемите, с които се сблъскват в процеса на работата.

**Чл.14.(1)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ противодействат на корупционни прояви и на други неправомерни действия в Колежа.

(2) Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ не допускат да бъдат поставени във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации, както и да искат и да приемат подаръци, услуги, пари, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните им задължения, на техните решения или да нарушат професионалния им подход по определени въпроси.

**Чл. 15.** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ не трябва да изразяват лични мнения по начин, който може да бъде тълкуван като официална позиция на Колежа.

**Чл.16.(1)** При изпълнение на служебните си задължения преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ опазват повереното им имущество с грижата на добри стопани и не допускат използването му за лични цели. Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ са длъжни своевременно да информират непосредствения си ръководител за загубата или повреждането на повереното им имущество.

**(2)** Документите и данните в Колежа могат да се използват от преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ само за изпълнение на служебните им задължения при спазване на правилата за защита на информацията.

**Чл. 17.** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ са длъжни да спазват установеното работно време за изпълнение на възложените им задължения.

#### **Глава Четвърта** **КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ**

**Чл. 18. (1)** При възлагането на служебна задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт между служебните им задължения и техните частни интереси, преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ следва своевременно да уведомят своя ръководител.

**(2)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“, на които станат известни факти и обстоятелства за възникнал конфликт на интереси в Колежа, предприемат необходимите мерки за изясняване на въпроса.

**(3)** Когато преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ се съмняват дали дадена дейност е съвместима със служебните им задължения, те трябва да обсъдят това със своя ръководител.

**Чл.19.(1)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ не може да използват служебното си положение за осъществяване на свои лични или на семейството си интереси.

**(2)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ не участват в каквито и да са сделки, които са несъвместими с тяхната длъжност, функции и задължения.

**(3)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ напуснали Колежа, не трябва да злоупотребяват с информацията, която им е станала известна във връзка с длъжността, която са заемали или с функциите, които са изпълнявали.

#### **Глава Пета** **ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОЛЕГИТЕ И АКАДЕМИЧНО ЕДИНСТВО**

**Чл.20.(1)** В отношенията с колегите си преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ проявяват уважение и коректност, като не допускат поведение, което накърняват достойнството и правата на отделната личност.

**(2)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ уважават мнението на колегите си и се съобразяват с правото им на личен живот. Те проявяват академично единство при защита на колективните си трудови интереси.

**Чл.21.** Когато противоречията между колеги не могат да бъдат разрешени от самите тях, те търсят съдействието на непосредствения ръководител.

**Чл.22.** Със своето лично поведение и чувство за отговорност преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ трябва да дават пример на другите служители, а служителите на ръководни длъжности - и по отношение на подчинените си.

## **Глава Шеста** **ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ**

**Чл.23.(1)** При изпълнение на служебните си задължения и в обществения си живот преподавателите, служителите и студентите на Театрален колеж „Любен Гройс“ следват поведение, което не уронва престижа на Колежа.

**(2)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ не допускат на работното си място поведение, несъвместимо с добрите нрави.

**(3)** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ се стремят да избягват в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им целят да ги преустановят, като запазят спокойствие и контролират поведението си.

**(4)** Преподавателите и служителите спазват благоприличието, съответстващо на служебното им положение и на институцията, която представляват.

**Чл.24.** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ не участват в скандални прояви, с които биха могли да накърнят престижа на Колежа.

**Чл.25.** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ не могат да упражняват дейности, посочени в законодателството като несъвместими с техните задължения и отговорности, както и да получават доходи от такива дейности.

**Чл. 26.** Преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ придобиват и управляват имуществото си по начин, който да не създава съмнение за злоупотреба със служебното им положение.

**Чл. 27.** При осъществяването на действия, несъвместими с поведението по този кодекс, преподавателите и служителите на Театрален колеж „Любен Гройс“ следва да се оттеглят от служба.

## **Глава Седма** **КОМИСИЯ ПО ЕТИКА И АКАДЕМИЧНО ЕДИНСТВО**

**Чл. 28.** В рамките на своя мандат Академичният форум на Театрален колеж „Любен Гройс“ създава Комисия по етика и академично единство, като определя нейните правила, структура и избира членовете ѝ, които се утвърждават от Президента на Фондация „Любен Гройс“. В Комисията по етика се включват представител на ръководството, преподаватели, служители и студенти.

**Чл. 29.** Задачите на Комисията по етика и академично единство е да наблюдава и гарантира спазването на Етичния кодекс. Комисията може да изказва компетентни становища, както и да предлага на Ректора, президента на Фондация „Любен Гройс“ или

друг орган на Театрален колеж „Любен Гройс“ обосновани решения за по-сложни етични казуси.

**Чл. 30. (1)** Комисията по етика и академично единство работи в съответствие с Правилник за дейността ѝ. Начинът и организацията на работата на Комисията по етика и академично единство се определят от самата комисия и се утвърждават от Президента на Фондация „Любен Гройс“.

(2) Комисията по етика и академично единство може да се сезира и самосезира за да предприеме разследването на определен етичен казус в академичната общност на Театрален колеж „Любен Гройс“.

**Чл. 31. (1)** Комисията по етика етика и академично единство разглежда както постъпили писмени жалби за неспазване на Етичния кодекс, така и предложения за тълкуване, промени и допълнения в него.

(2) Всички констатирани нарушения на Етичния кодекс за академично единство се разглеждат съевременно от Комисията по етика и академично единство.

(3) Комисията по етика стриктно спазва презумпцията за невинност при вземане на решения и/или изпращане на предложения до ръководството на Фондация „Любен Гройс“ и Ректора за санкциониране по Етичния кодекс за академично единство.

## **Глава Осма**

### **ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**Чл.32.** При неспазване нормите на поведение в този кодекс преподавателите и служителите и студентите носят дисциплинарна отговорност съгласно законодателството в Република България и нормативната уредба на Театрален колеж „Любен Гройс“.

**Чл. 33.** При първоначално встъпване в длъжност непосредственият ръководител е длъжен да запознае преподавателите и служителите с разпоредбите на този кодекс. Студентите след приемане и записване в Театрален колеж „Любен Гройс“ се уведомяват за касаещите ги разпоредбите в този кодекс.

**Чл. 34.** Настоящия Етичен кодекс е приет с Решение на Академичния форум и влиза в сила от деня на решението.