

Утвърждавам
Ректор: п.
(Доц. д-р Стефан Серезлиев)

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ЦЕЛИТЕ ПО СТРУКТУРНИ ЗВЕНА

Структурно звено: Учебна дейност

Ръководител/и: доц. д-р Стефан Серезлиев (име, фамилия)

№	Стратегически цели съгласно Политиката по качеството	Цели на процеса за 2023 г.	Измерител
1	Провеждане на широкопрофилно обучение по специалността с цел подготовка на специалисти с необходимия спектър и дълбочина на знанията и уменията за успешна професионална кариера.	Периодично актуализиране на учебния план и Учебните програми на дисциплините с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им.	Дял на актуализираните Учебни програми съобразно актуалните тенденции
2	Повишаване качеството на програмите за обучение чрез използване на иновативни образователни техники ,методи и технологии	Повишаване на резултатите от обучението, увеличаване дела на текущия контрол при формиране на крайна оценка. Повишаване ефективността на практическото обучение. Създаване възможности за повишаване на обективността на оценяване на качеството на обучение, включително и чрез оценяване на	Дял на преподавателите, ангажирани с практическото обучение на студентите; Дял на практическото обучение в учебния план

		реализацията на завършилите студенти.	
		Развитие на съвместни обучителни програми и участие в университетски мрежи Партньорство с ВУМ –Варна и разработване на нова съвместна програма по Мениджмънт на креативните изкуства;	Разработена нова учебна програма
3	Непрекъснато изследване на изискванията на студентите към качеството на обучение	Въвеждане на нови методи за оценка и анализ при изследване очакванията и изискванията на студентите към качеството на предлаганите им услуги	Бр. анализи и проучвания на обратна връзка от студентите
4	Създаване на условия за развитие на творческите и интелектуални заложи на академичния състав, повишаване на мотивираността и съпричастността му към постигане целите за развитие на ТК	Актуализиране на вътрешната нормативна уредба ,касаеща академичния състав и приемане на система от стимули за развитие на мотивираност и съпричастност на преподавателите	Бр. актуализирани нормативни документи Бр. реализирани политики за мотивиране на преподавателите
5	Ефективно използване на наличните материални, човешки и финансови ресурси съобразно нуждите на Колежа, преподавателите и студентите	Ежегоден анализ на потребностите от ресурси и изготвяне на финансови разчети за удовлетворяване потребностите на Колежа	Бр. изготвени анализи и разчети На финансовите показатели на ТК